

# **CCTSENAI2005PROFESSORES**

## **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2005 DOS PROFESSORES E TÉCNICOS DE ENSINO DO SENAI/SP**

### **1. ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, celebrado em consonância com o artigo 611 e seguintes, da Consolidação das Leis do Trabalho, do artigo 8º, inciso VI, do artigo 7º, inciso XXVI e do artigo 5º, caput e inciso I, todos da Constituição Federal, abrange o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – **SENAI**, Departamento Regional de São Paulo e a categoria profissional diferenciada “Professores”, do 1º grupo – Trabalhadores em Estabelecimentos de Ensino – do plano da Confederação Nacional dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Educação e Cultura, representada, nos termos do parágrafo 1º, artigo 611, da Consolidação das Leis do Trabalho, pelas entidades sindicais de 1º grau, com área de abrangência e representatividade determinadas pelas respectivas Cartas Sindicais ou de acordo com os incisos I e II, artigo 8º, da Constituição Federal e nas áreas inorganizadas, nos termos do artigo 611, parágrafo 2º, do texto consolidado, pela Federação dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Ensino do Estado de São Paulo – FETEESP e seus sindicatos filiados, nominados “ab initio”, designados doravante de SENAI/SP e DOCENTES, estes últimos subdivididos em DOCENTES PROFESSORES e DOCENTES TÉCNICOS DE ENSINO.

### **2. VIGÊNCIA**

Este Acordo Coletivo de trabalho terá vigência de 1º de março de 2005 a 28 fevereiro de 2006.

**Parágrafo único** – No período de vigência deste Acordo algumas cláusulas poderão ser revistas pelas partes, desde que esta iniciativa se justifique exclusivamente por mudanças na legislação pedagógica federal ou estadual que atinjam coletivamente a estrutura educacional das unidades de ensino e que estejam diretamente relacionadas ao conteúdo das cláusulas.

### **3. REAJUSTE SALARIAL**

Fica assegurado aos DOCENTES, a partir de 1º de março de 2005, o reajuste salarial de 6,43% (seis inteiros e quarenta e três centésimos percentuais), a ser aplicado sobre os salários de fevereiro de 2005.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Fica estabelecido que os salários de 1º de março de 2005, reajustados pelo índice estabelecido nesta cláusula, servirão como base de cálculo para a data base de 1º de março de 2006.

#### **4. DOCENTES ADMITIDOS EM SUBSTITUIÇÃO**

Ao DOCENTE admitido em substituição a outro desligado, por qualquer que tenha sido o motivo, será garantido, sempre, salário inicial igual ao menor salário na função no SENAI/SP, sem serem consideradas eventuais vantagens pessoais.

#### **5. ADICIONAL DE HORA-ATIVIDADE**

Fica estabelecido o adicional de 15% (quinze por cento) para remuneração do trabalho do DOCENTE PROFESSOR no desenvolvimento de tarefas básicas necessárias ao ato de ministrar aulas tais como preparação e correção de exercícios e avaliações, etc., em local de escolha do DOCENTE PROFESSOR.

**Parágrafo primeiro** – Para o DOCENTE TÉCNICO DE ENSINO, o adicional de hora-atividade será de 5% (cinco por cento) aplicado à parte do salário correspondente às aulas ministradas nos cursos regulares, entendidos como os cursos devidamente autorizados a funcionar pela Secretaria de Estado da Educação ou pelo Ministério da Educação.

**Parágrafo segundo** – O adicional de hora-atividade poderá sofrer alteração no seu valor monetário em razão da organização semestral do currículo definido no respectivo Plano de Curso e do número de aulas atribuídas aos DOCENTES TÉCNICOS DE ENSINO em cada semestre letivo, considerando para fins de pagamento desse adicional, o primeiro semestre como sendo de 1º de fevereiro a 31 de julho e o segundo semestre de 1º de agosto a 31 de janeiro do ano seguinte.

**Parágrafo terceiro** – O adicional de hora-atividade estabelecido nesta cláusula deverá ser consignado distintamente no comprovante de pagamento.

#### **6. ADICIONAL NOTURNO**

A remuneração do trabalho noturno após as 22 (vinte e duas) horas, previsto no inciso IV, artigo 7º da Constituição Federal e artigo 73 da CLT, será acrescida de 25% (vinte e cinco por cento), incidentes sobre o valor da hora-aula trabalhada.

#### **7. ADICIONAL POR ATIVIDADE EM OUTRO MUNICÍPIO**

Fica assegurado ao DOCENTE que exercer suas atividades em diferentes municípios a serviço do SENAI/SP, o pagamento de adicional de 25% (vinte e cinco por cento) sobre o valor de seu salário, no que se refere às atividades fora do município onde ocorreu a

prestação contratual normal. Deixando de prestar serviços fora do município de origem, cessará a obrigação do pagamento do adicional.

**Parágrafo primeiro** - Como exceção ao disposto no *caput*, fica o SENAI/SP desobrigado do pagamento do adicional previsto, somente quando o exercício da atividade em diferentes municípios se der por iniciativa expressa e fundamentada do DOCENTE ou quando ocorrer em caráter temporário.

**Parágrafo segundo** - Fica facultado ao DOCENTE manifestar, por escrito, à Entidade Sindical, oposição ao trabalho concomitante em outro município, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

**Parágrafo terceiro** - Formulada a oposição, obriga-se a Entidade Sindical, no prazo de 24 (vinte e quatro) horas, a comunicar a ocorrência ao SENAI/SP que, imediatamente, deverá anular o procedimento administrativo de designação do DOCENTE para trabalho concomitante em outro município.

## **8. CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO**

O SENAI/SP obriga-se a não contratar DOCENTE através de contrato por prazo determinado, exceção feita ao contrato de experiência e ao contrato de substituição a um DOCENTE afastado temporariamente ou quando houver previsão de supressão de disciplina em virtude de mudança na grade curricular.

**Parágrafo único** – Todo DOCENTE readmitido até 12 (doze) meses após a demissão fica desobrigado de firmar contrato de experiência.

## **9. PRAZO PARA PAGAMENTO DE SALÁRIO**

A remuneração mensal será paga até o último dia do mês a que se refere e o adiantamento salarial, no valor de 30% (trinta por cento) do salário, será pago no dia 15 (quinze).

**Parágrafo primeiro** - O pagamento da remuneração e o do adiantamento salarial será antecipado para o primeiro dia útil anterior se o convencionado acima cair em feriado nacional, sábado ou domingo.

**Parágrafo segundo** - O não pagamento das remunerações no prazo acima acarretará multa diária em favor do DOCENTE de 1/30 (um trinta avos) de seu salário mensal.

## **10. DESCONTO DE FALTAS**

Na ocorrência de faltas o SENAI/SP poderá descontar do salário do DOCENTE, no máximo, o número de aulas em que o mesmo esteve ausente, o DSR (1/6), hora-atividade e demais vantagens pessoais proporcionais a estas aulas.

## **11. COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO MENSAL**

Na composição da remuneração mensal do DOCENTE PROFESSOR deverá ser considerada a seguinte equação: carga horária semanal multiplicada pelo salário hora-aula e multiplicada, ainda, por 4,5 semanas (parágrafo 1º do artigo 320 da CLT), somada a 1/6 do total obtido, de Descanso Semanal Remunerado (DSR) e somado, ainda, ao adicional de hora-atividade, conforme o que estabelece a cláusula 5ª do presente Acordo Coletivo, este último aplicado sobre a soma das parcelas anteriores.

**Parágrafo primeiro** - O DSR referido no *caput* deverá ser consignado em separado no comprovante de pagamento do DOCENTE PROFESSOR.

**Parágrafo segundo** – Pelo fato do DOCENTE TÉCNICO DE ENSINO ser contratado como mensalista (cláusula 20), o DSR já se compreende no salário mensal.

## **12. COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

O SENAI/SP deve fornecer, mensalmente, comprovante de pagamento da remuneração mensal a seus DOCENTES, contendo a sua identificação, total do salário mensal, horas extras, outros eventuais adicionais, descontos, valor do recolhimento do FGTS e, se possível, a identificação da unidade em que presta serviço.

**Parágrafo único** – Para o DOCENTE PROFESSOR o comprovante de pagamento deverá conter, ainda, o valor do salário hora-aula e o descanso semanal remunerado (DSR).

## **13. CARTEIRA DE TRABALHO**

O SENAI/SP se obriga a promover em 48 (quarenta e oito) horas as respectivas anotações nas Carteiras de Trabalho na admissão de seus DOCENTES e em até 30 (trinta) dias nas demais.

## **14. SUPRESSÃO DE DISCIPLINA, CLASSE OU TURMA.**

Ocorrendo supressão de disciplina determinada pela legislação vigente nas diretrizes curriculares, ou em virtude de alteração prevista na grade curricular da rede de ensino do SENAI-SP, ou quando ocorrer encerramento de classe, o respectivo DOCENTE terá prioridade para preenchimento de vagas disponíveis, segundo os critérios internos de movimentação.

## **15. NOVAS VAGAS**

Abertos novos cursos, classes ou turmas, os DOCENTES já contratados terão prioridade no provimento dessas vagas, segundo os critérios internos de movimentação.

## **16. JANELAS**

Será efetuado o pagamento de *janelas* no horário de aulas, permanecendo o DOCENTE PROFESSOR, durante as mesmas, à disposição do SENAI/SP para o desenvolvimento de atividades atinentes ao magistério.

## **17. IRREDUTIBILIDADE SALARIAL**

Será observado com relação ao salário dos DOCENTES o princípio da irredutibilidade salarial da remuneração e da carga horária, nos termos da Constituição Federal.

**Parágrafo primeiro** - Com exceção ao disposto no *caput*, somente será permitida a redução de carga horária quando esta se der por iniciativa expressa e fundamentada do DOCENTE ou, ainda, quando este solicitar transferência para unidade e/ou município que não apresente disponibilidade de manutenção da carga horária original.

- (a) Fica facultado ao DOCENTE manifestar oposição à redução mencionada neste parágrafo no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, que deverá ser formulada por escrito à Entidade Sindical signatária;
- (b) Formulada a oposição, obriga-se a Entidade Sindical, no prazo de 24 (vinte e quatro) horas, a comunicar a ocorrência ao SENAI/SP que, imediatamente, deverá anular o procedimento administrativo de redução e/ou transferência.

**Parágrafo segundo** – Com exceção do disposto no *caput*, será discutida na reunião da Comissão de Acompanhamento, prevista na cláusula 56 do presente Acordo Coletivo, a redução de carga horária do DOCENTE PROFESSOR em decorrência de:

- (a) supressão de turmas decorrente da redução no número de alunos de um termo para outro, ou desativação gradativa da unidade escolar;
- (b) Supressão de disciplina decorrente de alteração legal na grade curricular, ou efetuada pelo SENAI/SP, ou diminuição no número de aulas da disciplina em decorrência da mudança de série.

**Parágrafo terceiro** - A redução prevista no parágrafo 2º, com as devidas justificativas, será comunicada ao DOCENTE PROFESSOR até o final do ano letivo.

## **18. CONDIÇÕES DE TRABALHO**

O SENAI/SP continuará a priorizar a qualidade de ensino e a proteção ao trabalho e à saúde dos DOCENTES, de acordo com a legislação em vigor.

**Parágrafo único** – O calendário escolar de 2006 será divulgado aos DOCENTES até o final do ano letivo de 2005.

## **19. ATIVIDADE DOCENTE**

Fica expressamente vedado exigir-se dos DOCENTES atuação em atividades consideradas não-inerentes à função de ministrar aulas, principalmente relacionadas a serviços de secretaria escolar e de inspeção de alunos fora da sala de aula.

**Parágrafo único** - Exclui-se da proibição do *caput*, o DOCENTE TÉCNICO DE ENSINO, no caso de atividades de coordenação de estágio e assessoria às empresas.

## **20. JORNADA DO DOCENTE TÉCNICO DE ENSINO, MENSALISTA.**

Os DOCENTES TÉCNICOS DE ENSINO, mensalistas, terão jornada base de 40 (quarenta) horas semanais, excetuados os contratos que contenham outra previsão de jornada.

**Parágrafo único** – Vinte por cento (20%) da jornada do DOCENTE TÉCNICO DE ENSINO será destinada a atividades pedagógicas denominadas “aulas de preparação”.

## **21. HORA-AULA**

Para efeito de pagamento, para os DOCENTES PROFESSORES, considera-se aula o trabalho letivo com duração máxima de 55 (cinquenta e cinco) minutos nos cursos diurnos de Educação Profissional Básica - Aprendizagem Industrial e de 45 (quarenta e cinco) minutos nos cursos de Educação Profissional Técnica – Curso Técnico.

**Parágrafo único** – Dez por cento (10%), pelo menos, da jornada do DOCENTE Professor serão destinados a atividades pedagógicas denominadas “aulas de preparação”.

## **22. JORNADA EXTRAORDINÁRIA**

Fica autorizada, por meio deste Acordo Coletivo, a prorrogação da jornada de trabalho, quando necessária, observados os limites legais.

**Parágrafo primeiro** – Todas as atividades ocorridas fora do horário contratual serão consideradas horas extras, independentemente do fato de constarem ou não do calendário escolar.

**Parágrafo segundo** – A carga horária extraordinária dos DOCENTES será remunerada com o adicional de 70% (setenta por cento).

**Parágrafo terceiro** – Será obedecido o mesmo critério estabelecido no parágrafo 2º desta cláusula para as horas extraordinárias que serão utilizadas na compensação em outro dia.

**Parágrafo quarto** – Não será aplicado o critério estabelecido no parágrafo 2º desta cláusula às horas trabalhadas para a compensação de dias normais de trabalho, que não terão expediente, desde que previstos no calendário escolar.

**Parágrafo quinto** – Como exceção ao disposto no parágrafo 1º, não serão consideradas horas extras:

- (a) as atividades não-inerentes ao trabalho docente, de duração temporária e determinada, desde que haja concordância expressa do DOCENTE que aceitar realizá-las, formalizada através de documento firmado com o SENAI-SP;
- (b) as atividades docentes que forem adicionadas provisoriamente à carga horária habitual, decorrentes de substituição temporária de um outro DOCENTE, com duração predeterminada.

Nesses casos, a substituição deverá ser formalizada através de documento firmado entre o SENAI-SP e o DOCENTE que aceitar realizá-las e as horas-aula adicionais serão pagas apenas como aulas normais, acrescidas do DSR, da hora-atividade e das demais vantagens pessoais proporcionais a estas aulas.

- (c) as atividades docentes em cursos especiais de duração temporária e de valor/hora predeterminado, que forem atribuídas:
  - Ao DOCENTE PROFESSOR desde que o valor hora da atividade não seja inferior ao valor hora percebido e o acréscimo diário somado à jornada de trabalho não exceda de seis horas.
  - Ao DOCENTE TÉCNICO DE ENSINO desde que o valor-hora da atividade não seja inferior ao valor hora percebido e o acréscimo diário somado à jornada de trabalho não exceda de oito horas.

**Parágrafo sexto** – É vedado exigir do DOCENTE a regência de aulas, trabalhos, exames ou qualquer atividade aos domingos e feriados nacionais ou religiosos, nos termos da legislação em vigor.

**Parágrafo sétimo** – As marcações de ponto que comprovam a presença do DOCENTE, tanto na jornada normal de trabalho, quanto na extraordinária, serão efetivadas em um único documento mensal, do qual o DOCENTE terá ciência.

## 23. FÉRIAS

As férias dos DOCENTES serão coletivas e distribuídas da seguinte forma:

- (a) quinze dias no mês de julho de 2005, no período de 1º a 15;
- (b) quinze dias no mês de janeiro de 2006, no período de 02 a 16;

**Parágrafo primeiro** – O SENAI/SP está obrigado a pagar aos DOCENTES as férias e o abono constitucional de 1/3 (um terço) do salário até 2 (dois) dias úteis antes do início de seu gozo (art. 145 da CLT e inciso XVII – art. 7º da Constituição Federal).

**Parágrafo segundo** - Havendo coincidência entre as férias coletivas e o período de afastamento legal da gestante, as férias serão obrigatoriamente concedidas no mês subsequente ao término da licença maternidade.

**Parágrafo terceiro** – Será garantido o pagamento de férias proporcionais aos DOCENTES que, à época do desligamento, contarem com menos de um ano de serviço no SENAI/SP.

#### **24. RECESSO ESCOLAR**

O recesso escolar dos DOCENTES será coletivo e distribuído da seguinte forma:

##### **I. DOCENTES PROFESSORES:**

- (a) no final do primeiro semestre letivo, de 25 a 30 de junho e de 16 a 24 de julho de 2005;
- (b) no final do segundo semestre letivo, de 21 de dezembro de 2005 a 1º de janeiro de 2006 e de 17 a 19 de janeiro de 2006;

##### **II. DOCENTES TÉCNICOS DE ENSINO:**

- de 21 de dezembro de 2005 a 1º de janeiro de 2006 e de 17 a 19 de janeiro de 2006;

**Parágrafo único** – Durante os períodos de recesso escolar, definidos no *caput*, os DOCENTES não serão convocados para trabalho.

#### **25. GARANTIA DE EMPREGO À GESTANTE**

A DOCENTE gestante, após o término da licença a que faz jus, gozará de estabilidade provisória de 90 (noventa) dias.

#### **26. GARANTIA DE EMPREGO POR ACIDENTE DE TRABALHO OU DOENÇA OCUPACIONAL**

É garantido o emprego, pelo prazo de 12 (doze) meses a contar da alta médica, ao DOCENTE que sofreu acidente de trabalho ou foi acometido por doença ocupacional que, em decorrência, motivou seu afastamento da atividade profissional por período superior a quinze dias.

#### **27. GARANTIA AO DOCENTE EM VIAS DE APOSENTADORIA**

Fica assegurado ao DOCENTE que, comprovadamente, estiver a um máximo de 24 (vinte e quatro) meses ou menos da aquisição do direito à aposentadoria integral por tempo de serviço ou idade e que conte com um mínimo de 3 (três) anos de trabalho no SENAI/SP, a garantia de emprego durante o período que faltar até a referida aquisição do direito. Obtido o direito a uma das aposentadorias citadas, cessa a estabilidade.

**Parágrafo primeiro** – Deverá o DOCENTE comunicar ao SENAI/SP, por escrito e mediante protocolo, com a contagem do tempo de serviço expedida pelo INSS ou credenciados do INSS com os documentos comprobatórios ou apenas apresentando os documentos comprobatórios, que está amparado pela garantia constante desta cláusula, no prazo de até 60 (sessenta) dias, a contar da data da comunicação da dispensa, sob pena de decadência deste direito.



**Parágrafo segundo** – Após a análise do comunicado do DOCENTE e sendo ele portador da estabilidade prevista na cláusula, o SENAI/SP tomará as medidas necessárias para cancelar a dispensa ou, se não for possível, readmitir o DOCENTE, mantendo-se, nesse caso, a remuneração e as demais vantagens que vinham sendo percebidas por ele antes da rescisão, com exceção dos benefícios previstos nas cláusulas 43 e 44, caso quitados na rescisão.

## **28. GARANTIA AO DOCENTE TRANSFERIDO DE MUNICÍPIO**

Fica assegurada ao DOCENTE transferido de município a garantia de emprego pelo período de 6 (seis) meses, contados da data da efetiva transferência.

**Parágrafo único** – Como exceção ao disposto no *caput*, fica o SENAI/SP desobrigado de assegurar a estabilidade prevista, somente quando a transferência de município se der por iniciativa expressa e fundamentada do DOCENTE, observados os parágrafos 2º e 3º da cláusula 7ª do presente Acordo Coletivo.

## **29. ABONO DE FALTAS**

Fica estabelecido que o SENAI/SP se obriga a remunerar o dia, sem repercussão nas férias, nos seguintes casos de ausência do DOCENTE:

- (a) para obtenção de documento legal, mediante comprovação e observado o limite de duas por ano;
- (b) para prestar exames vestibulares e exames escolares de qualificação em cursos superiores, desde que comunicadas com antecedência de 48 (quarenta e oito) horas e comprovadas posteriormente;
- (c) para acompanhamento ao médico de filho menor, com idade de até quinze anos, mediante comprovação e observado o limite de uma por ano;
- (d) por motivo de doença, mediante atestado fornecido por médico ou cirurgião dentista credenciado pela Entidade Sindical, ou pelo SENAI/SP, ou pelos órgãos previdenciários, ou pelo convênio do cônjuge, ou por órgãos públicos de saúde.

## **30. GALA OU LUTO**

Não serão descontadas, no decurso de 9 (nove) dias corridos, as faltas do DOCENTE decorrentes de gala ou luto, este em decorrência de falecimento de pai, mãe, filho(a), cônjuge, companheiro(a) assim juridicamente reconhecido(a) ou dependente.

## **31. LICENÇA PATERNIDADE**

A licença paternidade do DOCENTE será de 6 (seis) dias, a contar da data de nascimento do filho.

## **32. LICENÇA PARTICULAR**

A cada 5 (cinco) anos de efetivo e ininterrupto exercício profissional junto ao SENAI/SP, ressalvadas as interrupções previstas em lei e nas sentenças normativas, o DOCENTE terá direito a uma licença não-remunerada para tratar de interesses particulares, com duração máxima de 2 (dois) semestres letivos, podendo ser prorrogada por iniciativa do Docente e a critério do SENAI/SP. O período de licença não será computado para contagem de tempo de serviço ou qualquer efeito.

**Parágrafo primeiro** – A licença de que trata o *caput* deverá ser solicitada com antecedência mínima de 60 (sessenta) dias do início do semestre letivo, mantidas, contudo, inalteradas as vantagens contratuais durante esses sessenta dias. A intenção de retorno do DOCENTE à atividade deverá ser comunicada ao SENAI/SP, no mínimo, 60 (sessenta) dias antes do final da licença.

**Parágrafo segundo** – Se a licença tiver seu termo final durante o ano ou semestre letivo, será prorrogada, a critério do SENAI/SP, até o reinício do novo período letivo.

### **33. LICENÇA À DOCENTE ADOTANTE**

Nos termos da lei 10 421, de 15 de abril de 2002, será assegurada licença maternidade à DOCENTE que vier a adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança, sendo garantido o emprego no período em que a licença for concedida.

### **34. DIA DO PROFESSOR**

Nos termos do Decreto nº 52 682, de 14 de outubro de 1963, o dia 15 de outubro será feriado escolar.

**Parágrafo único** – A critério do SENAI/SP, a folga do DOCENTE nesse dia poderá ser alterada, desde que concedida na mesma semana, ou na semana anterior em que ocorrer o feriado.

### **35. GARANTIA AOS FILHOS DOS DOCENTES**

Na vigência do presente Acordo Coletivo não serão cobradas dos DOCENTES as mensalidades dos filhos, inclusive o adotado e dependente que esteja sob a guarda judicial do DOCENTE, que vivam sob sua dependência econômica, devidamente comprovada, nos cursos de Educação Profissional Técnica – Cursos Técnicos do SENAI/SP.

**Parágrafo único** – Este benefício não possui caráter remuneratório e nem se vincula, para nenhum efeito, ao salário ou remuneração percebida pelo DOCENTE.

### **36. ASSISTÊNCIA MÉDICA**

Será assegurada assistência médica aos DOCENTES e seus dependentes legais, prestada de forma direta ou mediante convênios, assumindo o SENAI/SP a maior parcela das despesas decorrentes.

### **37. CRECHE**

Nos termos da Portaria MTb 3296, de 03 de setembro de 1986, com a redação dada pela Portaria 670, de 27 de agosto de 1997, será concedido reembolso-creche às DOCENTES que tenham filhos recém-nascidos, até o valor de 50% (cinquenta por cento) de um salário mínimo por mês, pelo período de 8 (oito) meses, a partir do término da licença maternidade.

### **38. COMPLEMENTAÇÃO DE AUXÍLIO DOENÇA**

Será assegurada a complementação do valor pago pelo INSS ao DOCENTE, a título de auxílio doença, em decorrência de doença ou de acidente do trabalho.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Para os DOCENTES participantes do INDUSPREV, a complementação será de:

- a) no primeiro semestre de afastamento, 100% da diferença entre a remuneração fixa mensal paga pelo SENAI/SP e a soma dos valores de auxílio doença pago pelo INSS e a complementação do auxílio doença paga pelo INDUSPREV;
- b) no segundo semestre de afastamento, 75% da diferença entre a remuneração fixa mensal paga pelo SENAI/SP e a soma dos valores de auxílio doença pago pelo INSS e a complementação do auxílio doença paga pelo INDUSPREV;
- c) no terceiro semestre do afastamento 50% da diferença entre a remuneração fixa mensal paga pelo SENAI/SP e a soma dos valores de auxílio doença pago pelo INSS e a complementação do auxílio doença paga pelo INDUSPREV.

O pagamento dessa complementação cessará após o período de 18 (dezoito) meses, consecutivos ou não.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Para os DOCENTES não participantes do INDUSPREV, a complementação será de 100% da diferença entre a remuneração fixa mensal paga pelo SENAI/SP e o valor do auxílio doença pago pelo INSS, no primeiro semestre de afastamento.

O pagamento dessa complementação cessará após o período de 6 (seis) meses , consecutivos ou não.

### **39. UNIFORME**

É obrigatório o fornecimento de uniformes aos DOCENTES quando exigido pelo SENAI/SP na prestação de serviços.

### **40. VALE-TRANSPORTE**

Será concedido vale-transporte aos DOCENTES, na forma da lei.

**Parágrafo único** – No caso de não-concessão do vale-transporte como estabelecido no *caput*, fica facultado o seu pagamento em dinheiro, sendo que o SENAI/SP custeará as despesas com transporte de seus DOCENTES no equivalente à parcela que exceder a 5,5% (cinco e meio por cento) de seus salários projetados para período integral.

#### **41. LOCAL PARA REFEIÇÕES**

Obriga-se o SENAI/SP a manter nas dependências de cada uma de suas unidades, local apropriado para refeições.

#### **42. CARTA-AVISO**

Obriga-se o SENAI/SP, quando ocorrer dispensa do DOCENTE, à entrega de carta-aviso que, em se tratando de demissão por justa causa, deverá conter o dispositivo legal e o motivo que deu origem ao fato, sob pena de, não o fazendo, presumir-se descaracterizada a motivação.

**Parágrafo único** – O SENAI/SP dispensará o DOCENTE do cumprimento do aviso prévio quando houver comprovação de obtenção de novo emprego, exceção aos casos de pedido de demissão do DOCENTE.

#### **43. AVISO PRÉVIO PARA DOCENTES COM MAIS DE 50 ANOS DE IDADE**

O DOCENTE demitido sem justa causa que tenha, no mínimo, 50 (cinquenta) anos de idade, terá direito a um aviso prévio adicional de 15 (quinze) dias, além dos 30 (trinta) dias previstos em lei e da indenização proporcional de que trata a cláusula 44 do presente Acordo Coletivo.

**Parágrafo primeiro** – Para ter direito a este aviso prévio adicional de 15 (quinze) dias, o DOCENTE deverá ter, na data da demissão, pelo menos um ano de serviço no SENAI/SP.

**Parágrafo segundo** – O aviso prévio adicional de 15 (quinze) dias será indenizado e não contará como tempo de serviço.

#### **44. INDENIZAÇÃO PROPORCIONAL AO TEMPO DE SERVIÇO**

O DOCENTE demitido sem justa causa terá direito a uma indenização de 3 (três) dias para cada ano completo trabalhado no SENAI/SP, além do aviso prévio legal.

**Parágrafo único** – Essa indenização não contará como tempo de serviço.

#### **45. INDENIZAÇÃO ADICIONAL**

Fica estabelecido ao DOCENTE que for dispensado no período de 30 (trinta) dias que antecedem a data base, o pagamento de indenização adicional equivalente a um salário

nominal, além do aviso prévio e demais vantagens e garantias constantes do presente Acordo Coletivo.

#### **46. GARANTIA SEMESTRAL DE SALÁRIOS**

Devido às condições peculiares de mercado de trabalho, o SENAI/SP assegurará ao DOCENTE PROFESSOR demitido sem justa causa:

- (a) no primeiro semestre civil, os salários integrais até 30 de junho;
- (b) no segundo semestre civil, os salários integrais até 31 de dezembro, ressalvado o parágrafo 5º.

**Parágrafo primeiro** – O DOCENTE PROFESSOR que tiver menos de um ano de casa na data do comunicado da demissão não terá direito à Garantia Semestral de Salários.

**Parágrafo segundo** – As demissões de DOCENTES PROFESSORES ocorridas no mês de junho terão data máxima de desligamento até o dia 24. Os dias de aviso prévio que forem indenizados não contarão como tempo de serviço para efeito do pagamento da Garantia Semestral de Salários.

**Parágrafo terceiro** – As demissões de DOCENTES PROFESSORES ocorridas no mês de dezembro terão data máxima de desligamento até o dia 20. Os dias de aviso prévio que forem indenizados não contarão como tempo de serviço para efeito do pagamento da Garantia Semestral de Salários.

**Parágrafo quarto** – O DOCENTE TÉCNICO DE ENSINO não faz jus à *Garantia Semestral de Salários* definida nesta cláusula.

**Parágrafo quinto** – Quando as demissões ocorrerem a partir de 16 de outubro, o SENAI/SP pagará valor correspondente aos salários devidos até o reinício das aulas do ano seguinte, independente do tempo de serviço do DOCENTE NO SENAI/SP, exceto para aqueles que estejam em contrato por prazo determinado, conforme cláusula 8ª do presente Acordo Coletivo.

#### **47. HOMOLOGAÇÃO**

Quando o SENAI/SP promover a dispensa ou receber pedido de demissão de DOCENTE com mais de 1 (um) ano de contrato de trabalho, obriga-se a homologar na sede das Entidades Sindicais signatárias que possuam no município setor próprio de homologação.

**Parágrafo primeiro** – Não havendo setor de homologação na Entidade Sindical da região, esta deverá ser feita na Delegacia Regional do Trabalho respectiva.

**Parágrafo segundo** – Não ocorrendo a citada homologação, por responsabilidade do SENAI/SP, este arcará com a multa de um salário vigente à época, a favor do DOCENTE.

#### **48. ASSEMBLÉIAS SINDICAIS**

Todo DOCENTE terá direito a abono de faltas para comparecimento às assembleias da categoria.

**Parágrafo primeiro** – Na vigência deste Acordo Coletivo, os abonos estão limitados a dois sábados e mais dois dias úteis. As duas assembleias realizadas durante os dias úteis deverão ocorrer em períodos distintos.

**Parágrafo segundo** – A Entidade Sindical deverá informar ao SENAI/SP, por escrito, com antecedência mínima de quinze dias corridos. Na comunicação, deverão constar a data e o horário da assembleia.

**Parágrafo terceiro** – Os dirigentes sindicais terão abono de faltas para comparecimento às assembleias de sua categoria profissional, sem o limite previsto no parágrafo primeiro. A Entidade Sindical deverá comunicar tal fato antecipadamente ao SENAI/SP.

**Parágrafo quarto** – O SENAI/SP poderá exigir dos DOCENTES e dos dirigentes sindicais atestados emitidos pela Entidade Sindical, que comprovem o comparecimento à assembleia.

